

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
21	05	2009

Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:

18	05	2009
----	----	------

Non Compilare

--	--	--

1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

Valori
2008

2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo

31.909,00

3 Non Compilare

--

4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004

0,50

5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008

0,90

6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?

1

7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo

0,00

8 Non Compilare

--

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo

Valori
0,00

10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

11.500,00

11 Non Compilare

--

12 Non Compilare

--

13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

Si	No
	X

14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

	X
--	---

15 Per scelta dell'organo politico?

X	
---	--

16 Sulla base di altri fattori?

	X
--	---

17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N.posizioni	Valore unitario
1	11.500,00
0	0,00
0	0,00
0	0,00

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?

Si	No

52 Non compilare

--

53 Non compilare

--

54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:

- 55 Titoli di servizio e di studio
- 56 Anzianità
- 57 Valutazione
- 58 Formazione
- 59 Prova selettiva
- 60 Altro

Valori	
	0,00
	0,00
	0,00
	0,00
	0,00
	0,00
Totale	0,00

61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

0

62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

- 63 Area A / Categoria A / Fascia I
- 64 numero progressioni
- 65 importo complessivo

0
0,00

- 66 Area B / Categoria B / Fascia II
- 67 numero progressioni
- 68 importo complessivo

0
0,00

- 69 Area C / Categoria C / Fascia III
- 70 numero progressioni
- 71 importo complessivo

0
0,00

- 72 Area D / Categoria D
- 73 numero progressioni
- 74 importo complessivo

0
0,00

- 75
- 76 Non compilare
- 77 Non compilare

- 78
- 79 Non compilare
- 80 Non compilare

Totale progressioni orizzontali effettuate	0
Totale Importo	0,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito)

- 82 Valutazione del dirigente
- 83 Ore lavorate
- 84 Corsi frequentati
- 85 Altro

Valori	
	100,00
	0,00
	0,00
	0,00
Totale	100,00

86 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)

4

87 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)

3.000,00

88 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)

0

89 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)

0,00

90 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)

4

91 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)

3.000,00

92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva

0

93 Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva

0

94 Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva

0,00

95 Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva

96 Non Compilare

97 Non Compilare

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

RILEVAZIONE CEPEL

28 Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?

Si	No
	X

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

X	
---	--

30 In forma singola

X	
---	--

31 In forma associata

--	--

32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?

33 Comuni

0	
---	--

34 Province

0	
---	--

35 Comunità Montane

0	
---	--

36 Unione dei comuni

0	
---	--

37 Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale

38 Delibera di giunta

Si	No
	X
	X
X	
	X
	X

39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art.45 d.lgs. 165/2001

40 Contrattazione sindacale

41 Determina dirigenziale

42 Altro

43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

0,00

45 Non Compilare

0

46 Non Compilare

0

47 Non Compilare

0

48 Non Compilare

0

49 Non Compilare

0

50 Non Compilare

0

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
 (max 500 caratteri)**

**-INDENNITA' DI RISULTATO NON E' STATA CORRISPOSTA,
 -IMPORTO DEL FONDO 2004 RIPORTATO IN TAB 15 CONTO ANNUALE 2004 COMPRENDE L'IMPORTO DEL FONDO 2003 E L'IMPORTO DEL FONDO 2004 (FONDO
 2003 € 19,849,28 + FONDO 2004 € 12,059,77 = € 31,909,05)**

